



## توهین و درگیری میان کادر درمانی و کارکنان قابل قبول نیست/ ابراز تاسف از برخی اظهار نظرها و موضع گیری های منفی

توهین و درگیری میان کادر درمانی و کارکنان قابل قبول نیست/ ابراز تاسف از برخی اظهار نظرها و موضع گیری های منفی

مدیرکل دفتر بازرسی، ارزیابی عملکرد و پاسخگویی به شکایات وزارت بهداشت با تاکید بر این که هیچ گونه فحاشی و درگیری میان کادر درمانی و کارکنان اگر چه بسیار نادر است، ولی قابل قبول نیست، گفت: اگر این عمل از سوی هر یک از افراد کادر درمانی و کارکنان رخ دهد، با فرد خاطی طبق قانون برخورد خواهد شد و در این بین تفاوتی در نوع برخورد با پرستار، پزشک و یا کارمند وجود ندارد.

دکتر سید سجاد رضوی در گفت و گوی اختصاصی با خبرنگار وبدا، با اشاره به درگیری بین پزشک و پرستار در یکی از مراکز درمانی، گفت: این افراد به واحد تخلفات و کمیته انضباطی دانشگاه علوم پزشکی مربوطه معرفی شده اند و علاوه بر پیگیری شکایان این پرونده ها، دانشگاه های علوم پزشکی مربوطه هم پیگیر این پرونده هستند.

دکتر رضوی با ابراز تاسف از بعضی از اظهار نظرها با نگاه منفی گفت: انتظار می رود که کلیه کارکنان بهداشت و درمان که همیشه به صورت تیم واحد عمل می کردند در سلامت بیمار ان کوشا باشند و چنین اتفاقاتی را به صنف خاصی ارتباط ندهیم و نباید نظام پزشکی و نظام پرستاری وارد این مباحث شوند.

وی تاکید کرد: نباید اجازه دهیم که فشار کاری، بدحالی بیمار، مشکلات خانوادگی و تحصیلی در نوع برخورد پزشک و پرستار و رسیدگی به بیمار تاثیر داشته باشد.

دکتر رضوی افزود: تیم درمانی باید به هنگام مراجعه بیمار و خدمت به او تمام مشکلات خود را فراموش کند.

وی افزود: اگر پزشک و پرستاری به موردی برخورد کنند که خلاف مقررات باشد و اجحاف در حق دیگری باشد، باید به مسئولان بیمارستان اطلاع دهند و نباید فحاشی و یا برخورد فیزیکی کنند.

مدیرکل دفتر بازرسی، ارزیابی عملکرد و پاسخگویی به شکایات وزارت بهداشت با بیان این که برخورد قانونی با این قبیل مسائل براساس آیین نامه ها از تذکر تا اخراج می باشد، افزود: قانون براساس سوابق افراد، نظرات همکاران، اظهارات و نیت افراد تصمیم گیری می کند.

وی یادآور شد: کمیته اخلاق براساس شغل و برتری افراد تصمیم گیری نمی کند چرا که همه همکاران جز اصلی مراکز درمانی هستند و زحمت می کشند و هیچ گونه ایجاد دلسردی و توهین از سوی کسی پذیرفته نیست.

مدیرکل دفتر بازرسی، ارزیابی عملکرد و پاسخگویی به شکایات وزارت بهداشت افزود: فحاشی و یا برخورد فیزیکی به پزشک و پرستار منفی نیست و ممکن است همان پزشک یا پرستار متخلف با اطرافیان خود نیز رفتاری نامناسب و خشونت آمیز داشته باشد.

لینک مطلب در سایت : <http://www.tbzmed.ac.ir/?MID=21&Type=News&id=2421>