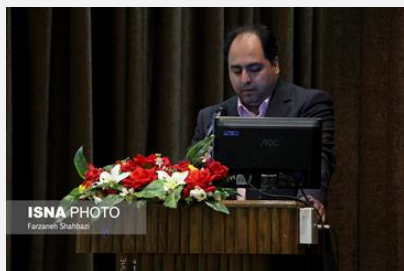


## معاون توسعه‌ی مدیریت و منابع دانشگاه علوم پزشکی تبریز تاکید کرد:

نباید با تهمت‌های بی اساس و متهم کردن مسئولان، مردم را ناامید کرد



دکتر دینوری در همایش تبیین سیاست‌ها و برنامه‌ها و توسعه مدیریت و منابع دانشگاه علوم پزشکی تبریز اظهار کرد: رسالت اصلی ما خدمت به انسان‌ها و نیازمند و درد آشنا است که امید خود را پس از خداوند متعال به ما بسته‌اند. طبق روال چند سال گذشته همکاری که ارتباط مستقیم با معاونت توسعه داشتند در این دوره جمع شدند تا با صحبت و تعامل با هم، در راستای حل مشکلات گام برداریم.

وی افزود: این همایش به منظور تبیین گزارش عملکرد و انتظارات از هم برگزار می شود و دو کارگاه نیز در این جلسه تشکیل خواهد شد.

دینوری عنوان کرد: در حوزه‌ها و توسعه‌ها، مدیریت سازمان و تحول اداری تعداد پست‌ها زیاد شده و هشت هزار و 310 پست به 16 هزار و 706 پست افزایش یافته است.

وی بیان کرد: اهم اقدامات مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری شامل آموزش مدیران بیمارستان و تهیه‌ها و شناسنامه‌ی فرآیندهای سازمان است و همکاران می‌توانند با مراجعه به سایت مربوطه از این شناسنامه بهره‌مند شوند.

وی افزود: اهم اقدامات مدیریت منابع انسانی شامل ارتقا نیازسنجی، الکترونیکی کردن بایگانی، دیجیتالی کردن امضا و ساماندهی اسناد را کد پرسنلی می شود.

معاون توسعه و منابع دانشگاه علوم پزشکی تبریز با اشاره به اهم اقدامات مدیریت منابع فیزیکی و نظارت بر طرح‌های عمرانی گفت: نتایج این اقدامات به طور کامل محسوس است و بیمارستان هریس که در روزهای آتی افتتاح می شود از جمله‌ی این طرح‌ها است که در کم تر از 16 ماه به پایان رسید.

وی بیان کرد: حدود 300 پروژه تحویل داده شده و حدود 209 پروژه نیز در حوزه‌ی بهداشت در حال اجرا است و در حوزه‌ی درمان نیز انقلابی رخ داده و وضعیت بیمارستان‌های ما در گذشته بر کسی پوشیده نیست.

وی گفت: همچنین جمع‌بندی امور بیمه‌ای استان، پیگیری و ترخیص تعداد 110 دستگاه آمبولانس و تشکیل و راه اندازی اداره ورزش از جمله اقدامات مدیریت امور پشتیبانی و رفاهی به شمار می آید.

دینوری تاکید کرد: همه‌ی کارکنان ما برای انجام وظیفه‌ی خود باید تن سالم داشته باشند؛ بنابراین ورزش و قهرمانی مد نظر نبوده و ورزش و سلامتی است که از اهمیت بیشتری برخوردار است.

معاون توسعه و مدیریت منابع دانشگاه علوم پزشکی تبریز اظهار کرد: در سال گذشته دانشگاه علوم پزشکی تبریز به عنوان دانشگاهی با حساسی مطلوب معرفی شد و این موفقیت نتیجه‌ی عملکرد کلیه‌ی حوزه‌های مالی دانشگاه است.

وی گفت: مشکلاتی در حوزه‌ی پرداخت کارانه و فاصله‌ی پرداختی وجود دارد. ولی دانشگاه علوم پزشکی تبریز از نظر فاصله‌ی رتبه‌بندی بر اساس تعداد ماه‌های پرداختی رتبه‌ی اول را دارا است.

وی تاکید کرد: در پایان سال گذشته کل کسری انبارهای دانشگاه با 176 واحد فقط دو میلیون بود و این آمار در مقایسه با سال‌های گذشته بسیار مثبت ارزیابی می شود.

وی خاطرنشان کرد: همفکری با افراد نخبه و سایرین و جلوگیری از تک روی از جمله اهداف معاونت توسعه‌ی دانشگاه بود و تا کنون نیز فعالیت‌ها بر این اصل استوار بوده است.

دکتر دینوری بیان کرد: برگزاری جلسات پروژه ارتقای واحد درآمد دانشگاه، برگزاری جلسات با بیمه‌ها، برگزاری جلسات پروژه ارتقای کیفیت عملکرد مدیران دانشگاه نیز از سایر اقدامات معاونت توسعه است. ولی در این میان کم ترین توجه و اهمیت متوجه بخش درآمد می شود. ستاد مشخص شدن متولی درآمد در دانشگاه تشکیل شده و امید است در پایان شاهد مشکلات کم تری در این بخش باشیم.

وی خاطرنشان کرد: برای مدیریت صحیح باید برنامه‌مدار پیش رفت و هدف کلی تامین، توزیع، نگهداشت و افزایش بهره‌وری منابع، مکانیزه نمودن فرایندها، توسعه‌ی فیزیکی

منابع، افزایش خدمات ورزشی و رفاهی پرسنل از جمله رسالت ها و اهداف مدیریت توسعه و منابع به شمار می آیند. وی با اشاره به تذکرات لازم به پرسنل گفت: آیین نامه ی معاملاتی باید در تمامی معاملات مورد توجه قرار گیرد و وظیفه ی مسئول مالی و کارگزینی، آگاه کردن مدیر و ارائه ی راهکار است. بحث مدیریت منابع و مصارف نیز از سایر موضوعاتی است که باید توجه بیشتری به آن نشان داد. پرسنل باید با رعایت انصاف و عدالت به وظیفه ی خود عمل کنند. اسماعیلی، مسوول امور حقوقی دانشگاه نیز در این همایش با اشاره به مسئولیت کیفری کارکنان دولتی اظهار کرد: کارکنان دولت در حوزه ی وظایف شغلی خود سه مسئولیت عمده دارند که شامل مسئولیت حقوقی، کیفری و اداری می شود. مسئولیت حقوقی برای حفظ توازن قراردادهای بسته شده بین طرفین می باشد و اوراقی که در قالب دستور قضایی به واحدها صادر می شود و لازم الاجرا بوده و ضمانت اجرایی برای آن تعیین شده است.

وی افزود: اگر شخصی از اجرای دستورات قضایی سر باز بزند، انفصال موقت از خدمات دولتی از یک ماه تا پنج سال برای مجازات آن شخص پیش بینی شده است.

وی عنوان کرد: اگر طرف دعوی از کارکنان دولت باشد، ابلاغ در محل کار صورت می گیرد و ابلاغ به کارگزینی محل کار ارسال می شود و کارگزینی ظرف مدت 10 روز باید حکم را به بخش مورد نظر ابلاغ کند.

اسماعیلی گفت: عدم پاسخ به دادخواست نیز به معنی عدم رسیدگی نیست و حتی در صورت عدم پاسخ دیوان مکلف به صدور رای است و کسی که عامل عدم پاسخ است به یک الی سه سال انفصال محکوم خواهد شد.

وی عنوان کرد: شخصی که مانع از اعتراض شده و در وقت مقرر اعتراض نکرده باید خسارت وارده به دانشگاه را جبران کند.