



تقدیر رییس دانشگاه علوم پزشکی تبریز از زحمات همکاران در طول سال 1397

تقدیر رییس دانشگاه علوم پزشکی تبریز از زحمات همکاران در طول سال 1397

دکتر صومی رییس دانشگاه علوم پزشکی تبریز ضمن عرض تبریک مجدد سال نو و مبعث حضرت رسول اکرم (ص) و تقدیر از زحمات همکاران مخصوصاً عزیزانی که در ایام عید بصورت تمام وقت برای آسایش مردم در تلاش بودند، به بیان گزارش عملکرد دانشگاه در سال 1397 پرداخت. به گزارش روابط عمومی دانشگاه علوم پزشکی تبریز گزارش اجمالی عملکرد سال 1397 دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی تبریز از زبان رییس دانشگاه به شرح ذیل می باشد.

عملکرد جمعی خانواده دانشگاه در سال ۱۳۹۷

الف: حوزه توسعه

سال ۱۳۹۷ در قسمت عمرانی بیش از 110 مرکز ارایه دهنده خدمت شامل خانه بهداشت، مرکز سلامت، محل اسکان پزشک، ستاد شبکه، اورژانس، کلینیک تخصصی، دیالیز، بلوک زایمانی و... به بهره برداری رسید. در قسمت مالی پس از مدتها برنامه ریزی (با هدف اجرای عدالت در پرداخت زمانی مطالبات همکاران محترم) با انضباط مالی ایجاد شده خوشبختانه پرداخت همزمان کارانه در کل بیمارستانهای استان عملیاتی شد. البته برای نیل به این هدف ضمن پرداخت ۱۳ ماه کارانه در تمام بیمارستانها در بیمارستان های با کارانه عقب افتاده تا ۱۶ ماه کارانه تامین و پرداخت شد. همچنین علیرغم تنگناهای مادی به خاطر تکریم بازنشستگان پاداش تمام همکاران اعم از هیات علمی و کارمند که تا پایان سال ۱۳۹۷ به افتخار بازنشستگی نائل شده بودند تسویه گردید. با تلاش مجدانه همکاران محترم در معاونت توسعه و مدیریت مالی و تداوم ساماندهی انبارهای آشکار و پنهان و شفاف سازی روند دریافت و پرداخت در تمام واحدهای دانشگاه برای سومین سال پیاپی از نظر حسابرسی مطلوب تشخیص داده شدیم که تقدیر هیات امنا محترم دانشگاه را بدنبال داشت. البته می دانید ما اکنون بیش از ششصد میلیارد تومان بدهی داریم که غیر از بدهی به طرفهای قرارداد مطالبات پرسنلی از جمله کارانه، اضافه کاری و تمام وقتی اساتید و حق التحقیق و... را شامل می شود که برای پرداخت منتظر تخصیص های شب عید بودیم امیدواریم فرجی حاصل شود، انشالله به محض وصول نقدینگی تمام وقتی اساتید پایه و اضافه کاری همکاران در اولویت پرداخت خواهد شد.

ب: حوزه های آموزش، تحقیقات و دانشجویی و فرهنگی

با بازسازی ساختمان قبلی داروسازی و انتقال و استقرار دانشکده های توانبخشی و علوم نوین و ستاد معاونت آموزشی در آن محل فضاهای آموزشی در اختیار تمام رشته ها، افزایش یافت ارتباطات بین رشته ای فراهم شد و اعمال مدیریت متمرکز باعث تقلیل هزینه های سرباری شد. خوشبختانه با دلسوزی و مشارکت اعضاء محترم هیات علمی و برنامه ریزی همکاران در حوزه های آموزش و امور بین الملل برای اولین بار نود دانشجوی غیر ایرانی در رشته های داروسازی، پزشکی دندانپزشکی و مقاطع تکمیلی پذیرش شدند که بر اساس شاخص های وزارتی بهترین اقدام در جهت بین المللی شدن دانشگاه میباشد. با برگزاری کارگاهها و سمینارهای بین المللی متعدد از جمله آموزش پاسخگو سرطانهای گوارش بیمارهای قلب و عروق ارواژ،... دهها دانشمند خارجی و هزاران نفر استاد و پژوهشگر داخلی از دانشگاه بازدید نمودند و برای ارتقاء ارتباطات بین المللی تفاهم نامه های خوبی منعقد شد.

یکی از فرصتهای ارزشمندی است که در زمان جناب آقای دکتر پزشکیان با اهداف بلندی با منابع NPMC بانک جهانی احداث شده بود که علیرغم تلاشهای اولیه متأسفانه بخاطر نداشتن ساختار و ردیف بودجه ای مستقل توسعه فعالیت صورت نگرفت. از اواخر سال 1392 تلاش ویژه ای برای ایجاد هویت اداری و مالی این مرکز شروع شد و در زمستان ۹۵ مجوز تأسیس مرکز ملی آموزش مدیریت سلامت را از شورای گسترش دانشگاهها اخذ کردیم اگر چه سهل انگاری های مدیریتی و کارشناسی در سطوح پایین در مقطعی باعث قطع ارتباط ما با سازمان جهانی بهداشت شده بود خوشبختانه با تحلیل دقیق و همت مضاعف تعدادی از همکاران عزیز موانع مرتفع و در کمترین میسر شد و تلاشها در مسیر اخذ ردیف اعتباری در بودجه سال ۱۳۹۷ نیز Re designation زمان ممکن به ثمر نشست. در تابستان ۱۳۹۷ با برگزاری اولین دوره بین المللی مدیریت بیمارستانی با حضور 50 نفر از روسای بیمارستانهای عراق و افغانستان و ده مدرس خارجی از اروپا آمریکا، آسیا و آفریقا و مدرسین داخلی یکی از اهداف تأسیس مرکز محقق شد با برنامه ریزی های صورت گرفته امیدواریم در سال جاری آن مرکز را به دانشگاه (Skill Lab) جایگاه ترسیم شده برسانیم. با تجهیز کامل و راه اندازی مرکز پیشرفته مهارتهای بالینی فضای مناسب برای آموزش مهارت در رشته های بالینی فراهم شد.

توسعه آموزش مجازی و تداوم اعتبار بخشی موسسه ای و اقدام به صدور الکترونیکی تأییدیه های تحصیلی و توسعه رشته های تکمیلی و دوره های میان رشته ای و برگزاری موفق امتحانات منطقه ای و یکسان سازی احکام کارگزینی از دیگر اقدامات موفق حوزه آموزش دانشگاه بود.

با همت گروه های علمی در سال ۹۷ هیچکدام از بخش های تخصصی و فوق تخصصی بازدید شده مردود نشدند دانشجویان ما در المپیاد علمی سال ۹۷ سه طلا، پنج نقره و شش برنز کسب کردند.

بدنبال تلاش های قبلی در تعمیق دانش ترافیک، اولین کلینیک ترافیک و مرکز همکاری های پلیس و دانشگاه راه اندازی شد و تدوین سند ملی ترافیک نیز به دانشگاه واگذار شد.

در حوزه پژوهش و فن آوری با تلاش ارزشمند اعضای محترم هیات علمی مدیریت و کارکنان دلسوز خوشبختانه اتفاقات خوبی را شاهد بودیم.

در معتبرترین جشنواره علوم پزشکی (رازی) از ۶ مرکز تحقیقات حائز رتبه اول کشور در حیطه های مختلف دو مرکز دارویی و آنالیزدانشگاه علوم پزشکی تبریز قرار داشتند و مراکز تحقیقاتی دیگر هم از جایگاه های مناسبی برخوردار بودند و دونفر از همکاران هم جزو محققین منتخب جشنواره بودند.

در ارزیابی وزارت علمکرد پژوهشی سال ۹۶ دانشگاه با فاصله خیلی کم از دانشگاه قبلی در جایگاه چهارم جای گرفت

در تمام رتبه بندی های بین المللی سال ۹۷ ارتقا رتبه اتفاق افتاد بطوریکه در آخرین رتبه بندی سایماگو بعد از علوم پزشکی تهران در جایگاه دوم کشوری دانشگاه های علوم پزشکی جای داریم .

((رتقا رتبه در سایماگو در سال های ۲۰۱۷، ۲۰۱۸ و ابتدای ۲۰۱۹ به ترتیب ۳۹۴، ۳۶۹ و ۳۲۸ میباشد . با رتبه بندی سایماگو سال ۱۳۹۲ ما پانزدهمین دانشگاه علوم پزشکی کشور بودیم))

تعداد کل مقالات دانشگاه در سال های ۲۰۱۷ و ۲۰۱۸ به ترتیب ۱۴۵۲، ۱۶۲۳ و تعداد مقالات با مشارکت بین المللی ۲۵۵، ۳۹۴ بود. درصد رشد مقالات با مشارکت بین المللی دانشگاه (۷ درصد) بالاترین میزان رشد در بین دانشگاه های علوم پزشکی تیپ یک را داشته است. اندیس هرش دانشگاه طی سال گذشته از ۷۰ به ۸۱ افزایش یافت.

زیر ساخت های مهم مثل ثبت بیماریها و مطالعات کوهورت برای فعال سازی پژوهش های بالینی بخوبی پیگیری شدند. مجلات علمی دانشگاه رشد خوبی داشته و دو مجله از نظر سایت اسکور حائز بالاترین جایگاه ملی شدند . با برنامه ریزی مناسب و تلاش جمعی تنها دانشگاهی بودیم که طی یکسال در وبومتریکس رتبه خود را با ۲۰۱ رتبه ارتقا به جایگاه ۱۲۷۶ رساندیم (رتبه سوم کشوری).

در مورد حوزه داروئی و تجهیزات پزشکی، ۴۱ شرکت مستقر و برای ۱۵۰ نفر اشتغال ایجاد شده است. حضور ۲۰ شرکت دانش بنیان، پیش فروش ۱۰ دستگاه کالبدنما و دو دستگاه چاپگر زیستی در نمایشگاه سال گذشته "ساخت ایران"، اخذ مجوز برای ۱۵ محصول فناورانه، موفقیت در ۳ ثبت اختراع بین المللی، راه اندازی دفتر مالکیت فکری کلان منطقه ۲ و فروش بالای سه و نیم میلیارد تومان محصولات فناورانه و عقد قرارداد صادرات محصولات تولیدی از فعالیت های قابل ذکر حوزه فن آوری هستند.

در تداوم ایجاد ردیف برای ۱ - پژوهشگاه ۲ - مرکز تحقیقات گوارش و کبد ۳ - پژوهشگاه سالمندی ۴ - NPMC در سه سال گذشته خوشبختانه امسال نیز ردیف اعتباری برای مراکز تحقیقاتی:

۱- نانوتکنولوژی و ۲ - حوادث ترافیکی ایجاد شد که مؤید اهتمام و موفقیت دانشگاه در توسعه تحقیقات میباشد و این آورده ها در حالی است که تا سال ۱۳۹۲ تنها مرکز تحقیقات دارویی دانشگاه دارای ردیف مستقل بود.

در حوزه دانشجویی فرهنگی همچنان پیشتازی با فرزندان این دانشگاه بود که به تعدادی از آنها به شرح ذیل اشاره مینمایم:

• کسب مقام اول در نهمین جشنواره بین المللی سیمرغ

• کسب مقام سوم در بیست و سومین جشنواره کشوری قرآن و عترت

• کسب مقام اول در دومین جشنواره نشریات دانشگاهی

• میزبانی المپیاد ورزشی دانشجویان پسر برای دومین بار طی ۵ سال گذشته با حضور بیش از سه هزار دانشجو و کسب مقام دوم کشوری مسابقه

• کسب مقام اول چهارمین المپیاد ورزش های همگانی دانشجویان دختر

• کسب مقام سوم چهارمین المپیاد ورزش های همگانی دانشجویان پسر

• کسب مقام اول سومین المپیاد ورزش های همگانی منطقه شمال غرب کشور دانشجویان دختر و پسر

همزمان بهره برداری از مسجد در پردیس دانشگاه فضای مناسبی را برای توسعه کارهای فرهنگی فراهم نمود.

در این مدت اجرای صدها برنامه فرهنگی مذهبی سیاسی اجتماعی توسط تشکل های بسیج دانشجویی و انجمن اسلامی و کانون های دانشجویی محیطی شاداب و پویا را در دانشگاه ایجاد نمود.

ج: حوزه سلامت (بهداشت- درمان- دارو و غذا)

برای تامین زیر ساخت های مورد نیاز ده ها خانه بهداشت و مرکز سلامت در شهرستان های مختلف احداث و در

اختیار سیستم قرار گرفت و تجهیزات مورد نیاز در حد مقدمات تامین و تحویل شد.

علیرغم محدودیت های مالی حل نیازهای سلامتی در حاشیه شهرها و روستاها اولویت اول ما بود خدمت رسانی با ثبت در سامانه سیب در کل استان استقرار یافت و بر اساس نظرسنجی کشوری ۹۶ درصد خدمت گیرندگان از عملکرد واحدهای بهداشتی راضی بودند همچنان خدمات دندانپزشکی توسعه یافت و همزمان مقدمات لازم برای راه اندازی سیستم ارجاع فراهم شد.

در خدمت رسانی پیش بیمارستانی با نوسازی ناوگان اورژانس از طریق تهیه و توزیع 110 دستگاه آمبولانس بنز اسپرینتر مجهز بین تمام پایگاههای استان، راه اندازی سه پایگاه جدید و استقرار دومین اورژانس هوایی استان در میانه ۱۱ درصد ماموریت پایگاهها افزایش یافت. همچنین باعث تسریع و امنیت انتقال بیماران از شهر و روستاهای صعب العبور و دور افتاده استان به مراکز درمانی شد.

توسعه اورژانس های بیمارستانی و کلینیک های تخصصی پیگیری شد. بطوری که اورژانس های جدید اهر، اسکو، الزهرا-شهدا، ملکان و کلینیک های تخصصی اسدآبادی و امام خمینی تبریز، عجبشیر، بناب، ملکان، مرند، شبستر، اهر، کلیبر، اسکو و آذرشهر احداث تجهیز و راه اندازی شدند.

با بهره برداری از مرکز پیوند امام رضا(ع) با مساعدت خیرمخترم جناب آقای نوبری که شامل اطاق های عمل پیشرفته، بخش مجهز 32 تختخوابی و اطاقهای VIP وای سی یو در حد یک بیمارستان 64 تختخوابی استاندارد می باشد پیوند کبد و قلب به عنوان مطالبه و آرزوی مردم و متولیان سلامت راه افتاد. همزمان فعالیت های بخش پیوند مغز استخوان و کلیه توسعه یافت و بدین طریق جمعی از هم استانی ها از مراجعه به مراکز تهران و شیراز بی نیاز شدند.

مرکز سوختگی مجهز با آی سی یو سوختگی و اطاق عمل و بخش های خاص اطفال و مردان و زنان در حد بیمارستان 64 تختخوابی احداث و با حضور رییس محترم جمهور به بهره برداری رسید و از این طریق کیفیت مراقبت از بیماران با سوختگی در شمال غرب کشور ارتقا یافت.

تامین و توزیع ۹۶ نفر پزشک متخصص و فوق تخصص براساس نیاز بین مراکز آموزشی و درمانی متعدد و بیمارستانها باعث تسهیل خدمت رسانی در بخشهایی چون هماتولوژی و انکولوژی در تبریز و در کل شهرستانها خصوصاً بیمارستانهای محروم مثل ورزقان، کلیبر و چاراویماق شده و از اعزام بیماران به مرکز استان کاسته شد. بخش مراقبت از بیماران حامله پر خطر در الزهرا راه اندازی شد و با مدیریت دلسوزی و هماهنگی مناسب بین تمام همکاران خوشبختانه مرگ و میر مادران حامله به حداقل ممکن رسید. بخش ویژه 22 تختخوابی استروک در امام رضا(ع) به بهره برداری رسید تا با درمان استاندارد عوارض ماندگار سکنه های مغزی کاهش یابد.

با موافقت سازمان برنامه و بودجه و حمایت نمایندگان محترم استان در قانون بودجه ۱۳۹۸ تعداد تختهای بیمارستان 583 تختخوابی به 1000 افزایش یافت که با برنامه ریزی به عمل آمده باعث تسهیل و تسریع در احداث بیمارستانهای 1000 و 583 خواهد شد.

با پیگیریهای به عمل آمده و مساعدت استانداری و سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان در سفر رئیس محترم جمهور از محل اعتبارات سفر، مبلغ 308 میلیارد تومان اعتبار برای تکمیل ساختمانهای در حال توسعه امام رضا و الزهرا و بیمارستانهای عجب شیر و آذرشهر واحداث بیمارستان 1000 تختخوابی و تجهیز بیمارستان 540 تختخوابی مردانی آذر در نظر گرفته شد.

در کنار اقدامات دیگر خوشبختانه تجهیز واحدهای مختلف تداوم یافت و طی ماههای گذشته دستگاههای پیشرفته و ارزبر ام آر آی میانه، سی تی اسکن اهر، آنژیوگرافی دوگانه امام رضا و رادیوتراپی الکتا تهیه و به استان منتقل شده اند.

طی سال گذشته اگرچه نوسانات قیمت ها هزینه احداث و تجهیز را افزایش داد وحتی در مواردی به خاطر تحریم تامین وسائل موردنیاز به راحتی میسر نمی شد و در پروژه های عمرانی ما تعویق شش ماهه تا یکسال را رقم زد ولی حرکت متوقف نشده و نخواهد شد.

سال ۱۳۹۷ سازمان بیمه سلامت محدودیت اعتباری برای دانشگاهها در نظر گرفته بود و عده ای راه حل آن را کاهش پذیرش بیماران میدانستند. ولی در دانشگاه ما کاهش هزینه از طریق مدیریت صحیح بر منابع و مصارف مدنظر قرار گرفت و سعی شد سطح خدمتی حداقل در میزان سال ۹۶ حفظ گردد و بدین سان بجز در موارد محدود اجازه ندادیم مردم متضرر شوند و به همت شما بزرگواران در سال ۱۳۹۷ به بیش از 340 هزار نفر خدمات بستری ارایه گردید که بیش از تعداد بستری سال ۱۳۹۶ بود.

اهم فعالیتها در حوزه غذا و دارو

۱- راه اندازی و تکمیل بخش مراقبت های دارویی و ملزومات مصرفی و دوز واحد در بیمارستان شهدا

2- تکمیل نشانگر رنگی تغذیه ای بر روی برچسب مواد غذایی

۳- انجام فرآیند واردات مواد غذایی و صدور پروانه مسئولین فنی از طریق سامانه 4-TTAC آنالیز باقیمانده سموم کشاورزی (بیش از 250 نوع سم و نیترات و فلزات سنگین در

بیش از 2600 نمونه دانشگاه‌های کلان منطقه دو کشور

5- کسب رتبه اول آزمایشگاه در حوزه اهتمام به کیفیت و راه اندازی روش‌های جدید آنالیز در سال 97

6- بررسی کارشناسی و اعطای مجوز بهداشتی برای مشاغل بومی و سنتی و ایجاد اشتغال (حدود 400 واحد کارگاهی)

7- کسب رتبه دوم کشوری در نظارت بر مصرف لوازم مصرفی .

معاونت اجتماعی:

در حوزه اجتماعی شدن سلامت 400 کانون سلامت محله راه اندازی شد. ده ها میلیارد تومان کمک خیرین محترم و سازمان‌های مردم نهاد بطرف نیازهای واقعی مردم هدایت شد. دانشگاه های علوم پزشکی به خاطر وظایف متعدد سازمان‌های پیچیده ای هستند لذا نیازمند مراقبت دائمی میباشند و در سال 97 نظارت و بازرسی با هدف جلوگیری از تخلفات و تضمین سلامت، شفافیت و جوابگویی سیستم با حفظ شان ارایه دهندگان خدمت تشدید شد و با کوچکترین تخطی از مقررات برخورد قانونی به عمل آمد. لازم میدانم از زحمات و تحمل تک تک دانشجویان، کارکنان و اساتید و مردم عزیز صمیمانه سپاسگزارم نمایم بی شک موارد منفی متعددی هم وجود دارد که دانشگاه در صدد است آنها را اصلاح نماید بنده همین جا از کسانی که به هر دلیل خدمتی در حد مطلوب نگرفتند اعم از کادر دانشگاه یا مردم عزیز عذر خواهی می نمایم و امیدوارم به فضل پروردگار و انسجام و همدلی همکاران تلاشها در مسیر خدمت و جلب رضایت مردم و همکاران شتاب بیشتری بگیرد.

برنامه های سال جاری:

در آغازین روزهای سال 1398 همزمان با نزول رحمت الهی متأسفانه عوارض سیل کام مردم مارا تلخ کرد و همکاران در دانشگاه علوم پزشکی تبریز ضمن اعلام همدلی و همدردی و همراهی با هموطنان آسیب دیده و اعلام آمادگی برای خدمت رسانی به آسیب دیدگان با شادابی و امید تمام به فردایی بهتر در تعطیلات لحظه ای از تلاش خود نکاستند و انتقال اعضاء از دو کادآور به بیماران منتظر پیوند قلب کبد و کلیه در روزهای گذشته نمونه عینی آن میباشند.

مقام معظم رهبری (مدظله العالی) سال جدید را سال رونق تولید نام نهادند .

Health for All-everyone, everywhere شعار سال جاری روز جهانی سلامت میباشد . که لازم است ما در برنامه های خود موارد فوق را لحاظ نماییم . تولیدات متنوع ما در دو حوزه دانشگاه و سلامت انجام میگیرد. خوشبختانه در سال جاری در حوزه توسعه فیزیکی بیش از صد طرح عمرانی ارزشمند با هدف تسهیل خدمت رسانی، عدالت در دسترسی ، کاهش هزینه سرباری، ایجاد فضای مناسب برای تربیت صحیح دانشجوی طراحی و در مراحل نهایی اجرا قرار دارند که بتدریج به بهره برداری خواهند رسید.

حوزه بهداشت:

در حوزه بهداشت بهره برداری از دهها خانه بهداشت ، مرکز سلامت شهری، شهری روستایی و روستایی ، آزمایشگاه، ستاد شبکه محل زیست پزشک باعث عدالت در دسترسی به خدمات می شود. سهم حاشیه های فراموش شده شهری در این توسعه قابل توجه است.

از فاز اول سایت جنوبی دانشگاه با افتتاح ساختمان های معاونت بهداشتی و دارو و غذا بهره برداری می شود که ضمن کاهش هزینه های جاری مدیریت متمرکز و ارتباط بیشتر و همکاری معاونتها را موجب خواهد شد.

دهها طرح درمانی از قبیل

اورژانس های شبستر، بناب، امام رضا - آذرشهر

پایگاههای 115

کلینیک های تخصصی طالقانی ، میانه و هشترود

تسهیلات زایمانی بناب، الزهراواهر

آی سی یو طالقانی

سی تی اسکن اهر، ام ار ای میانه آنژیو گرافی امام رضا رادیوتراپی مدنی

درمان بستر خداآفرین

دیالیز چارواقیماق واهر وبناب و کلیبر

مرکز سلامت کارکنان، بخش آندوسکپی امام رضا

مرکز غربالگری سرطان بناب و بیمارستان امام رضاواهر

ساختمان بازسازی شده باشگاه کارکنان واساتید

بخش روانپزشکی احداث شده در بابا باغی

و پاپیونهای رزیدنتی باز سازی شده به بهره برداری میرسند که امیدواریم فضای مناسبی را برای خدمت در

سطوح مختلف تامین نمایند.

مرکز نوآوری سلامت دانشگاه که از محل اعتبارات معاونت علمی ریاست جمهوری ساخته شده، افتتاح وزمینة برای فعالیت های فناورانه دانشجویی فراهم میشود.

مرکز آزمون در حال احداث از محل اعتبارات معاونت آموزشی وزارت جهت برگزاری متمرکز و الکترونیکی امتحانات خاتمه می یابد که در سلامت و کیفیت امتحانات مؤثر خواهد بود.

بزرگترین خوابگاه دانشجویی دختران کشور با ظرفیت 2500 نفر به بهره برداری میرسد تا دانشجویان خوب ما با فراغ بال به تحصیل خود ادامه دهند.

وهمزمان تلاش جدی برای اتمام و تجهیز بیمارستانهای 540 تختخوابی مردانی آذر و 64 تختخوابی عجبشیر و آذرشهر و تجهیز بخشهای آموزشی و تحقیقاتی از طریق منابع بانکی و ظرفیتهای قانون بودجه 1398 تداوم خواهد یافت.

در حوزه ارایه خدمات سلامت امیدواریم با تمهیداتی که تا به حال اندیشیده شده پرونده الکترونیک سلامت تشکیل شده و پزشکی خانواده و نظام ارجاع آغاز شود تا شعار سلامت برای همه و همه جا جامه عمل بپوشد و اقدامات جدی در کنترل بیماریهای مزمن مثل فشار خون بالا و دیابت قندی سرطان ها مشکلات روحی روانی و حوادث ترافیکی صورت گیرد.

بی شک موفقیت های فوق در کنار لطف الهی محصول تلاش بی شائبه و جمعی خانواده تلاشگر و ارزشمند دانشگاه و مساعدت بی دریغ وزرای محترم بهداشت و درمان، معاونین محترم وزارت، نماینده محترم ولی فقیه در استان، استانداران محترم اعضاء محترم هیات امناء، مسئولین محترم سازمان برنامه و بودجه و معاونین محترم استاندار، نمایندگان محترم، خیرین بزرگوار و مدیران سازمانهای مختلف، فرمانداران، شهرداران و اعضاء محترم شورا و سعه صدر ملت عزیزمان میباشد. لذا در مقابل عظمت و بزرگواری آنانکه بی ادعا برای سلامت و رفاه مردم عزیز ما را یاری نمودند صادقانه سر تعظیم فرود می آورم و امیدواریم ما را از مساعدت و راهنمایی محروم نفرمایند.

اما درد دلی با همکاران و مدیران دانشگاه

دوستان عزیز ما در دانشگاه که از طرفی مهد رویش و پرورش بهترین ایده ها بوده و در بعد جایگاه متولی سلامت و وظیفه ارتقا و صیانت از حقوق ذاتی جامعه مبني بر برخورداری از سلامت جسمی و معنوی آحاد مردم را بر عهده دارد باید در فراز و فرودها هرگز هدف اصلی را فراموش نکنیم محدودیت های اعتباری و تحریم ظالمانه نباید قدرت تصمیم و عمل را از مدیران سلب نماید مطمئناً تلاش جدی هدفدار و هماهنگ تهدیدها را به فرصت تبدیل می نماید باید با انضباط اداری مالی و کاهش از هزینه های غیرضرور، هماهنگی همدلی و ایثار و تلاش مضاعف و توقع کمتر مانع تأثیر مشکلات فوق در عرصه خدمت بشویم.

خوشبختانه در سایه تمهیدات بکار گرفته شده علیرغم محدودیت درآمد در سال گذشته به خاطر ثابت بودن تعرفه ها و افزایش هزینه خدمت به خاطر گران شدن مواد اولیه هنوز بدهی ما از مطالبات پیشی نگرفته است و در پایان سال 1397 با فاصله قابل قبول تر از مثبت حفظ شده است .

این روزها در چهلمین سال استقرار جمهوری اسلامی قرار گرفته ایم . ملت ما چهل سال قبل در چنین روزهایی بدنبال سالها مجاهدت خوبان و دلسوزان دین و ملک و ملت و تحمل هزینه های سنگین و به تاسی از آموزه های حضرت امام خمینی(ره) مسیر تعالی را در حذف نظام شاهي و ایجاد جمهوری اسلامی دیدند، خوب به یاد دارم حاکمیت بی کم و کاست ارزشهای ناب اسلامی در تمام ارکان حکومتی و زندگی سیاسی اجتماعی خواست جمعی بود که اغلب در مواد قانون اساسی متبلور شد .

امروز قوام جامعه ما مدیون خون شهدا، زجر کشیدگان (از سیاه چالهای پهلوئی تا بیدادگاههای صدام و داعش) و ایثار پدران، مادران ، همسران و فرزندان که بهترین های خود را تقدیم نمودند می باشد و مطمئناً در چنین فضایی وبا فرض پایبندی به همان اصول و حرکت در چنان چهار چوب پر افتخاری وزیر محترم بهداشت و درمان مدیریت دانشگاه را به بنده سپردند و با همان پیش فرض در مورد بقیه جایگاهها ابلاغی بعدی صادر شده است پس انتظار میرود ما وظایف خود را به خوبی بشناسیم و در حد اختیارات محوله جوابگو باشیم.

هر کارمند دولت با ورود به جمع اداری از خرد تا کلان با هر میزان دریافتی قانونی کم یا زیاد متعهد به انجام وظائف محوله میباشد بی شک اگر ما نمی پذیرفتیم کسان دیگری در این موقعیت ها قرار می گرفتند و احتمال داشت بهتر از ما وظیفه خود را انجام میدادند.

پاکدستی اداری و مالی، خودداری از کم کاری در ادارات و عمل عالمانه و مسئولانه انتظار واقعی مردم از کارگزاران خود در تمام سطوح است.

هیچکدام از ما براساس قانون (و فراتر از آن شرع) حق نداریم تخطی از مقررات را داشته باشیم شاید قصور به خاطر کم اطلاعی و تأثیر فشارهای بیرونی قابل بخشش باشد ولی با هر تخلفی باید خود را برای عقوبت دنیوی و اخروی آماده کنیم.

متأسفانه جو آلوده و شبیه افکن امروزی باعث شده خیل عظیمی از جامعه ما بدون تحقیق نسبت به عملکرد همه

ما نگاه بدبینانه داشته باشند که علت آنرا باید در کوتاهی نظام نظارتی دید که انتظار می‌رود در داخل و خارج سازمان به عنوان نماینده ملت با انتخاب نگاهبانان عالم، فنی و بی‌غرض بر عملکرد صاحبان اختیار نظارت نماید و با کوچکترین کژی برخورد جدی نماید تا قبح تخلف و کم‌کاری نشکند و با گزارشات روشن خود صحیح و سقیم را به مردم معرفی کنند.

ارایه تصویری قلب شده از خادمان ملت با اغراض سیاسی و زمینه‌سازی برای سلب اعتماد مردم گناه کوچکی نیست که مورد غفلت قرار بگیرد.

در مجموعه وسیع خدماتی ما روزانه صدها متقاضی دریافت خدمت وارد میشوند بوجد درخواست‌های مغایر با قانون و آیین‌نامه‌های اجرایی محتمل میباشد و واضح است در جو جاری موجود متاسفانه هر جواب منطبق با قانون و ناسازگار با تمنیات افراد کانونی برای مخالفت را روشن میکند سیاست معدودی از مراجعین رسیدن به هدف به هر طریق ممکن است ما نباید تحت تأثیر فشار از اصول عدول کنیم موظف هستیم با صبر و حوصله و تکریم واقعیت را ذکر کنیم و قانون را ملاک عمل قرار دهیم.

بدانیم دانشگاه به عنوان امانت پویای ملی به ما سپرده شده و هیچکس جز مردم مالک آن نمی‌باشد ما حق نداریم در هر سطحی برای خوشایند خود و دیگران مثل دارایی شخصی در آن تصرف کنیم اگر چه تعدادی از مطالبه‌گران درخواستهای فردی خود را فوق این قوانین و ضوابط بدانند و حتی اگر در مواردی بعضی از محترمین و صاحبان قدرت آشکار و پنهان از آنها حمایت کنند.

باید در نگاه مردم و کارکنان هر نوع درخواست خارج از قانون و آیین‌نامه‌های اجرایی به منکر و قبح عمومی تبدیل شود میدانیم بی‌توجهی به موازین قانونی در سنوات گذشته گاهی یک منکر را به مباح و کار غیر قانونی را به روال جاری تبدیل کرده و برای بعضیها حق ایجاد کرده است طبیعی است حرکت مسولانه و بر خلاف زیادی طلبی‌ها ما را با مشکلات متعددی مواجه نماید ولی باید مقاومت کرد و هزینه پرداخت تا دانشگاه اصلاح گردد برای ثبت در تاریخ به چند نمونه که در سالهای گذشته هزینه‌هایی را برای دانشگاه ایجاد کردند اشاره میکنم در مرحله پذیرش عضو هیات علمی توسط شورای عالی انقلاب فرهنگی معیارهایی علمی و اخلاقی نسبتاً روشن برای کاهش اعمال سلیقه مصوب و ابلاغ میگردد پر واضح است با تأکید بر اجرای دقیق آن و جلوگیری از اعمال نفوذ فردی و عدم همراهی با افراد زیادی خواه محیط‌های علمی از برجستگان بهره‌مند میشوند اگر چه فرد پذیرفته نشده گاهی خود را محق میدانند و به نتیجه‌تن نمیدهند وظیفه ما روشنگری و حق آنها مطالبه از مسیر قانونی است باید قبول کرد پذیرش هیات علمی برای رفع نیاز دانشگاه است نه ایجاد شغل برای یک فارغ‌التحصیل دکترا.

در حوزه دانشجویی دانشگاه محل تربیت مناسب بهترین استعدادهایی این کشور است و تمام امکانات باید در این جهت بکار گرفته شوند و اکثر وقت ما باید در خدمت کسانی باشد که به عنوان امانت به ما سپرده شده اند آنانکه به دانشگاه ما راه می‌یابند برگزیدگانی هستند که محصول عمری تلاش یک خانواده میباشد و حقی بر گردن ما دارند اگر چه در کنار جمع بزرگ درسخوان و منضبط تعدادی به هردلیل از قافله عقب میمانند و صد افسوس بیشترین وقت کارشناسان و مدیران آموزش صرف حل مشکلات آنان میگردد باید در حد ظرفیت آئین‌نامه‌ها به این افراد کمک کرد ولی با هیچ منطق علمی و عقلانی نمی‌توان قبول کرد دانشجویی با چندین بار مشروطی در ترم‌ها و مردودی مکرر در امتحانات علوم پایه و پوره انترنی با تمسک به حیل مختلف و طرح پرونده در کمیسیون‌های خاص و فشار و توصیه‌های پیدا و پنهان تماماً به عنوان دکترا فارغ‌التحصیل شود بدانیم ما شریک عملکردهای بعدی این افراد هستیم مگر میتوان جان مردم را به این افراد سپرد وظیفه ما به عنوان معلم تدریس خوب و برگزاری آزمون عادلانه است تا حق به حقدار برسد با هیچ فشاری از این رسالت عدول نکنیم و مدیران آموزشی هم نباید در تله ایجاد شده این افراد از دانشجویان با استعداد غفلت نمایند در هر حیثه‌ای جامعه را تربیت‌شدگان میسازند نه مدرک‌داران و در عرصه سلامت جان انسانها باید به اهل آن سپرده شود تا مردم متضرر نشوند دغدغه‌ای که سالها است ما را آزار میدهد.

در حوزه کارمندی امروزه خیلی‌ها طالب کارمندی در محیط‌های ما هستند متاسفانه بیکاری به عنوان یک معضل اجتماعی کل کشور را تحت تأثیر قرار داده و دادن جواب منفی به طالبان کار بدترین لحظه زندگی ماست میدانیم تا سال ۱۳۹۱ به خاطر سهل‌گیری با نظر مدیران عده‌ای گاهی منتسب به خانواده دانشگاه پذیرش شده اند و این مسائل یک حق نانوشته‌ای را برای بعضی از همکاران بزرگوار بازنشسته ما که خواهان جایگزینی فرزندان خود هستند ایجاد کرده است و دادن جواب منفی باعث آزرده‌گی خاطر آنان میگردد دست اندرکاران بخوبی میدانند اقدامات قبلی چه هزینه سنگینی را طی سالها بر نظام اجرایی ما تحمیل کرد پذیرش‌های بی‌ضابطه و فامیلی از عوامل افت این دانشگاه بوده و مدت‌ها وقت ما را صرف تامین منابع برای پرداخت هزینه آنان نمود روزی که دانشگاه را تحویل گرفتیم حقوق بیش از سی درصد کارکنان از محل درآمد تامین میشد و به همین علت یک دهی انباشته ۱۹۶ میلیارد تومانی را داشتیم که هنوز کاملاً حل نشده است در سالهای گذشته ما تلاش کردیم فرصت اشتغال را از انجام کار عمرانی تا خدمت در حاشیه شهرها و توسعه خدمات و... ایجاد کنیم و با اخذ مجوز قانونمند راه را برای اشتغال فراهم سازیم خوشبختانه از سال 1392 با ابلاغ ضرورت پذیرش از طریق آزمون

وشایسته‌گرتی بر اساس معیارهای روشن تأثیر اعمال نفوذ فردی کاهش یافته وگامی در جهت عدالت برداشته شده است.

پذیرش با نام مناطق محروم و بعد انتقال به مرکز استان بی عدالتی واضح است. کارمند یا نیروی طرحی باید بدانند در مقابل مردم منطقه مورد نظر مسئول است و پذیرش افراد در وهله اول برای حل مشکل بر زمین مانده مردم انجام گرفته است به همین دلیل رفتار حرفه‌ای ایجاب میکند از اعمال فشار به مدیریت برای تغییر مکان خودداری کنیم مقاومت در مقابل درخواست انتقال از شهرستان محروم به مرکز شهر عین عدالت و صیانت از حقوق مردم است کدامین فرد منصف به ما اجازه میدهد برای شهر محرومی کارمند استخدام کنیم ومدتی بعد با توسل به آئین نامه های دو پهلو والبته تحت فشارهای خاص به مرکز استان منتقل کنیم.

عام جامعه و بیماران بطور خاص بر گردن ما حق دارند وباید خدمت مناسب را دریافت کنند سلامت مردم نباید مورد معامله قرار گیرد وما از طرف مردم مجاز نیستیم از کوتاهی همکاری در ارائه خدمات پیشگیری یا رسیدگی به بیمار ومتضرر شدن آن به بهانه های مختلف عدول کنیم همه باید خود را با شرایط سازمانی تطبیق دهیم وتوان تقصیر خود را بپردازیم.

میدانیم امروزه یکی از دلایل نارضایتی در ادارات ما عدم انجام بموقع امور وجوابگویی در زمان معقول است سعی کنیم در دانشگاه کم فروشی نکنیم حقوق پایین ومشکل معیشتی مجوز بی توجهی به مراجعین نیست و همچنین دلیل عمده نارضایتی از بیمارستانها مخصوصاً اورژانس بی توجهی به عواطف بیمار وهمراهان و گاهی عدم ارائه اطلاعات کافی میباشد خستگی وسنگینی کار نباید ما را از جلب رضایت انسانی دردمند غافل نماید لازم است با سعه صدر به تمام ابعاد رفتار حرفه‌ای خود عمل کنیم اگر لحظه‌ای خود را به جای مراجعه کننده محترمی که تنها فرزند بیمار خود را پیش ما آورده است تصور کنیم خیلی رفتارمان عوض میشود بیایید با تلاش خود انرژی مثبت و با حلم خویش محبت را در سیستم جاری سازیم و مطمئن باشیم اولین بهره‌مندان از مواهب چنین محیط‌هایی خود ما خواهیم بود.

نظارت بر واحدهای مختلف از مطب تا مرکز تولید کننده مواد آرایشی بهداشتی غذایی ونحوه خدمت رسانی یک بیمارستان خصوصی وظیفه سازمانی ما بوده وهرگز با هیچ فشاری حق نداریم بر سر حقوق مردم معامله کنیم البته مدیران و بیش از همه بنده ومعونین باید بدانیم کسانی که در داخل سیستم ما کار میکنند در کنار وظائف به عنوان مشتری داخلی حقوقی دارند که بایستی نظام اجرایی در حد توان و بموقع آنرا پرداخت نماید اجرای عدالت واقعاً کار شاقی است ولی مدیریتهای اداری مالی وظیفه دارند حداکثر تلاش خویش را بدون منت در حل مشکلات کارکنان و تأدیه حقوق آنها بکارگیرند نظارت مدیران مافوق بر سطوح اجرایی پایین برای جوابگویی سیستماتیک وبموقع به این مطالبات رضایت همکاران را موجب میشود سعی کنیم بموقع و درست کار را انجام دهیم اگر میتوانیم کاری را امروز انجام دهیم به فردا موکول نماییم.

بدانیم همه وهمه مسئول هستیم از یک عضو نگرهبانی وخدمات تا کارمند دبیرخانه بهورز تا استاد دانشگاه کارمند و رئیس دانشگاه میتوانند در کنار هم سیستم کارآمد تولید نمایند ودر یک سیستم کارآمد همه برنده هستند چون مدتی محدود مدیر یا مسئول یا حتی کارمند هستیم ولی مدتی طولانی مشتری سیستم خواهیم بود.

چه زیباست به قانون و آئین نامه های اداری مالی به عنوان میثاق غیر قابل عدول احترام بگذاریم و هر از چند گاهی فارغ از دغدغه های روزانه در جایگاه یک مراجعه کننده منصف قرار گیریم و عملکرد خود را مورد مذاقه قرار دهیم.

اینجانب بارها نوشته ام خود را موظف میدانم به طورروشن نه تنها در مقابل خطا بلکه در قبال قصور خود جوابگو باشم و برگزاری جلسات مکرر پرسش وپاسخ با اساتید کارمندان ودانشجویان در حد وسع خویش با همین هدف صورت می گیرد تا کاستی ها نمایان و کژی ها اصلاح گردد ولی صد افسوس این به یک رویه در تمام سطوح تبدیل نمی شود عمیقاً معتقدم امانتدار باید پاسخگو باشد والبته هیات منصفه عالم وعادل هم با ملاحظه مقتضیات زمانی ومکانی و تنگنایهای تحمیلی قضاوت کند از مدتها قبل اصرار دارم اگر بنا است در جایی نظام مدیریتی شیشه‌ای و شفاف شکل گیرد دانشگاه است، جایی که باید صحیح از سقیم جدا شوند دانشگاه است، اگر چه وجود میلیونها فرایند پیچ در پیچ در حوزه دانشگاه وسلامت رسیدن به آن اهداف را مشکل میکند و تشخیص صحیح از سقیم و حق از باطل را مشکل میسازد ولی نا ممکن نیست شخصاً هرگز نمیخواهم ناخواسته در گناه فردی از اطرافیان و همکاران شریک باشم دلم میخواهد تمام زوایای عملکرد تیم ما روشن گردد و به حساب ما بدرستی رسیدگی شود پس بیایید کمک کنید هرکجا را نارسا می بینید اعلام کنید تا نارسایها مرتفع شود و مطالبات از تیم مدیریتی را از درخواستهای فردی به طرف مطالبه توسعه هدف دار دانشگاه وحاکمیت مدیریت صحیح علمی ارتقا دهیم که قطعاً برای آینده دانشگاه و جامعه ما مفید خواهد بود

چه ارزشمند است آنانکه متوجه یا مدعی کوچکترین تخلف اداری یا مالی در دانشگاه هستند مسئولانه و بدون ترس ادله خود را در همان جلسات عام یا ملاقات حضوری که تداوم خواهد یافت ارائه دهند و با پیگیری تا نیل به نتیجه به شفاف شدن عملکرد مدیران کمک نمایند مطمئن باشید حقوق مردم بر پای افراد قربانی نخواهد شد آنانکه با ما کار میکنند بخوبی میدانند اینجانب با هر نوع کتمان حقیقت مخالف هستم و هرگز به بازرسی و حراست

توصیه نکرده ام از بررسی قصور و تخلفات مدیریتی دوران ما در هر سطحی بگذرند اگرچه همزمان از هرنوع پرونده سازی بر اساس حدس و گمان مخصوصاً در مورد کسانی که همراه نیستند نیز گریزان هستم تهمت افترا همه خوبیها را برباد میدهد وزینده سیستم دانشگاهی نیست.

تیم مدیریتی مصمم است شاداب ، چابک و پاکدست در سال پیش روی با تمام مشکلات امیدوارانه تمام مساعی خود را صادقانه برای پیشرفت دانشگاه و خدمت به مردم بکار گیرد مخصوصاً با تولید خدمت کیفی هم در حوزه آموزش و تحقیق و هم عرصه بهداشت و درمان که مطالبه رهبری معظم انقلاب (مدظله العالی) در پیام نوروزی بود بیش از پیش جوابگویی عملکرد خود باشد ما در این مسیر امیدبخش چشم به راه نظرات ، انتقادات و همراهی همه دلسوزان هستیم.

خدایا چنان کن سرانجام کار تو خشنود باشی و ما رستگار

دکتر محمد حسین صومی

رئیس دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی تبریز

پانزدهم فروردین ۱۳۹۸